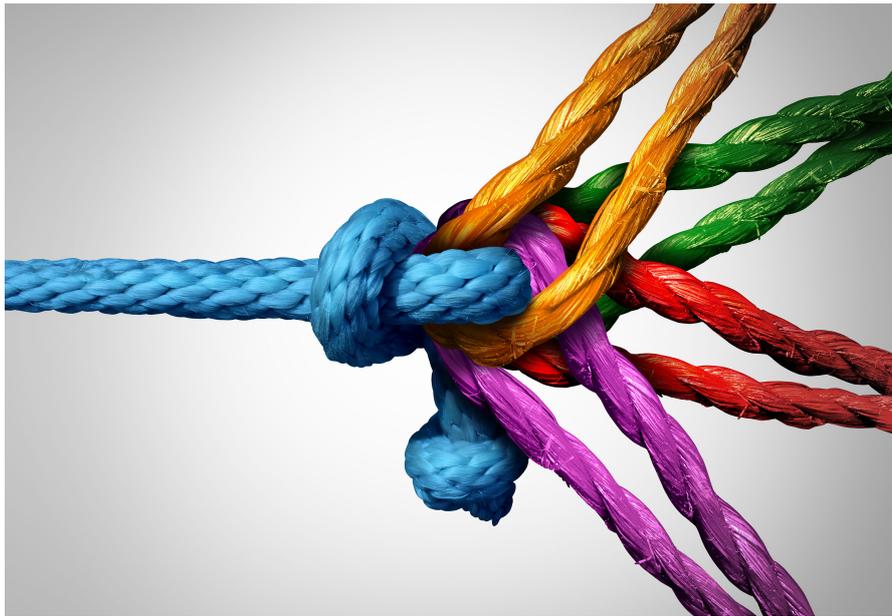


FORMAÇÃO DE ALIANÇAS PARA O AVANÇO DO REINO



Paulo Feniman
IPA
COMIBAM
AMTB – Dept. de Alianças Estratégicas
paulo.feniman@aimint.org
(43) 99991-6389

1.1. Construindo a fundação

Propósito do workshop:

Uma experiência com guia em comunidade designada para ajudar você a aumentar sua competência, capacidade, confiança, compromisso e paixão para engajar em parcerias para cumprir sua parte na missão de Deus.

No final desse seminário você será capaz de:

- Descrever o coração de Deus para relacionamentos, unidade e trabalho em equipe no corpo de Cristo.
- Explicar sua paixão e visão para um ministério específico, e como parcerias podem ajudar a alcançar sua visão.
- Criar um ambiente positivo para parcerias no seu contexto.
- Determinar o que precisa ser feito para começar ou fortalecer uma parceria para atingir sua visão.
- Descrever as fases na jornada da parceria e identificar onde você está nessa jornada.
- Aplicar os pontos fortes de uma união por consenso na parceria que você está buscando
- Descrever como você precisa crescer e mudar para ser um parceiro melhor.

Exercício diário

Pegue os três resultados de aprendizado que você selecionou que foram mais importantes, e reescreva-os aqui usando a primeira pessoa do singular.

No final desse seminário eu quero ser capaz de:

1.2: Criando as Bases: Por que trabalhar juntos?

Exercício 1.2 a

Você está para conhecer um grupo de líderes cristãos na sua cidade que não estão convencidos do valor do trabalho em equipe. É a sua responsabilidade fazer que eles entendam por que o trabalho em equipe é tão importante para Deus, e como permite ministros a executar os seus trabalhos com mais eficácia.

Em seu grupo discuta o que vocês pensam ser mais eficazes para ajudar esses ministros apreciarem o valor do trabalho em equipe.

Exercício 1.2b

Leia Atos 15:36 até o 16:40

Em grupo discuta os pontos a seguir:

- Imagine que você está contando a história de como a igreja de Filipos começou. Qual são as coisas mais interessantes e importantes que você deveria incluir?
- Como você vê o trabalho de Deus em tudo isso?
- Qual experiência Deus levou Paulo a ter para resultar nesse profundo relacionamento entre ele e a igreja de Filipos?
- O que você nota sobre a composição e diversidade da jovem igreja de Filipos?

Exercício Diário:

O que você pensa ser a mais convincente razão para trabalhar junto no corpo de Cristo?

O que você sente que Deus está falando para você sobre parcerias?

2.1: O Coração de Deus

A passagem bíblica para hoje é Filipenses capítulo 1, o foco é relacionamentos no corpo de Cristo e como relacionar o coração de Deus para relacionamentos, unidade e trabalho em equipe na carta aos Filipenses.

Exercício 2.1 a:

Individualmente leia Filipenses 1 e reflita nas seguintes questões:

1. Versículos 3-8: Nós frequentemente pensamos em Paulo como forte e uma pessoa dura. O que revela essa passagem sobre a sua capacidade para cuidar dos outros?
2. Paulo dá um relatório completo sobre a sua situação para os Filipenses na introdução de sua carta. O que você pensa que fortaleceu o relacionamento de Paulo com os Filipenses?
3. Versículos 23-26: Pense sobre os seus relacionamentos. Você conhece pessoas como Paulo, que são motivados a passar um tempo com você de forma que sua alegria em Cristo transborda? Descreve o impacto que pessoas assim tiveram em sua vida. Como você pode se tornar mais como elas?

Exercício 2.1b:

Para discutir no seu grupo:

O que o tema de relacionamento no corpo de Cristo no capítulo 1 de Filipenses revela para nós sobre o coração de Deus para relacionamentos, unidade e trabalho em equipe?

Exercício Diário

Relembre seus pensamentos no tema de relacionamentos no corpo de Cristo em parcerias.

2.2: O Coração de Deus

A passagem bíblica para hoje é Filipenses capítulo 2:1-18, o foco é humildade e como relacionar o coração de Deus para relacionamentos, unidade e trabalho em equipe na carta aos Filipenses.

Exercício 2.2 a:

Individualmente leia Filipenses 2:1-18 e reflita sobre as questões abaixo

1. Versículos 2 e 3: Qual relação você vê entre humildade e nossa habilidade para ser um espírito e propósito com os outros?
2. Versículos 6-11: O que você acha mais maravilhoso e surpreendente sobre como Jesus humilhou a si mesmo?
3. Versículos 6-8: Em obediência ao pai, Jesus deixou sua posição e privilégios e humilhou a si mesmo para cumprir o propósito de Deus para sua vida e morte. Quanto é difícil pra você deixar sua posição e privilégios para trabalhar em equipe, em unidade com os outros no corpo de Cristo?

Exercício 2.2b:

Para discutir em grupo:

O que o tema de humildade em Filipenses capítulo 2 revela para nós sobre o coração de Deus para relacionamentos, unidade e trabalho em equipe?

Exercício Diário

Relembre os seus pensamentos sobre o tema de humildade na parceria.

2.3: O Coração de Deus

A passagem bíblica para hoje é Filipenses, o foco é compartilhar juntos no ministério pela generosidade e agradecimento e como esta relacionado ao coração de Deus para relacionamentos, unidade e trabalho em equipe na carta aos Filipenses.

Exercício 2.3 a:

Individualmente leia Filipenses 4:10-20 e reflita nas questões a seguir

1. Versículos 4:14-16: Pense de novo em como a igreja em Filipo começou (Atos 15:36 ate o 16:40).
 - O que você pensa que motivou-os a começar a enviar presentes para suprir Paulo tão rápido depois que eles se tornaram crentes)?

Versículos 4:10-14: Paulo expressa sua confiança de que Deus vai tomar conta dele, na fome e na necessidade, na fartura e na plenitude. Ele também é grato pela igreja dos Filipenses compartilhar as suas dificuldades.

- O que eles fizeram para que ele fosse tão grato?
- Qual é o impacto você acha que essas palavras de gratidão tiveram neles?

Exercício 2.3b:

Para discutir em seu grupo:

O que o tema de compartilhamento do ministério através da generosidade e gratidão em Filipenses capítulo 4 revela a nós sobre o coração de Deus para relacionamentos, unidade e trabalho em equipe?

Exercícios Diários

Relembre seus pensamentos no tema de compartilhar no ministério através da generosidade e gratidão na parceria.

2.4: O Coração de Deus

A passagem bíblica para hoje é Filipenses 1:3-11 e Filipenses 4:4-10, o foco é na oração e como esta relacionado ao coração de Deus para relacionamentos, unidade e trabalho em equipe na carta aos Filipenses.

Exercício 2.4 a:

Individualmente leia Filipenses 1:3-11 e Filipenses 4:4-10 e reflita nas questões a seguir.

1 Versículos 1:3-8: Na primeira oração, Paulo foca na sua relação com os Filipenses. O que o inspira para Paulo orar como ele ora? E se você sabe que alguém é tão ocupado e importante como Paulo estivesse orando regularmente por você? Qual é o impacto que teria em você?

2 Versículos 1:7-11: Qual é a diferença que você nota nessa oração de Paulo e na oração de antes dos versículos 3-6? Como poderia essas características que Paulo esta orando pelos Filipenses possibilitar que eles sejam mais efetivos na parceria no ministério?

3. Versículos 4:4-10: Como pode as atitudes, características, e devoção que Paulo descreve nessa passagem ajudar você a ser um ótimo parceiro (alguém que outros gostariam de trabalhar junto)? Quais das coisas que Paulo lista descreve você? Quais você quer desenvolver?

Exercício 2.4b:

Para discutir em seu grupo:

O que o tema de Filipenses 1:3-11 e Filipenses 4:4-10 revela a nós sobre o coração de Deus para relacionamentos, unidade e trabalho em equipe?

Exercícios Diários

Relembre seus pensamentos no tema de oração na parceria.

3: Construindo a Fundação: Modos de Trabalhar em Equipe

Cenário 1:

Seis meses atrás Ramez e Maria se mudaram para a vizinhança em Buenos Aires para ministrar crianças de rua. Desde que chegaram eles descobriram que pelo menos outros cinco diferentes grupos de Cristãos estão trabalhando na mesma vizinhança. Maria está assustada que esses ministérios nunca se reuniram para conversar. Mas Ramez está muito focado executando o ministério que Deus chamou-os para fazer entre as crianças de rua, e não quer ser distraído com um encontro com os outros ministros. “Por que gastar o nosso precioso tempo em reuniões quando há tanto para se fazer pelas crianças? “

Maria finalmente convenceu Ramez que o trabalho deles com as crianças de rua poderia ser mais efetivo se eles conhecessem o que os outros ministros estão fazendo. Eles decidiram organizar uma reunião na cafeteria local para encorajar os ministros locais a vir e juntos conversar sobre o trabalho deles.

A reunião teve tanto sucesso que o grupo decidiu começar a se reunir a cada três meses.

Cenário 2:

Há apenas cinquenta cristãos em um grande grupo de pessoas não alcançadas no Oeste da África com vários milhões de pessoas espalhadas por quatro diferentes países. Pelo menos dez ministérios estão trabalhando no meio deles por décadas, mas com pouco impacto. No funeral de um respeitado líder cristão vários anos atrás, líderes de três desses ministérios, Kofi, Andrew e Sara, se encontraram pela primeira vez e descobriram que todos eles te trabalhos entre esse grande grupo de pessoas. Eles começaram a se reunir e procurar meios de trabalharem juntos. Eles também decidiram envolver os líderes dos outros ministérios para trabalharem com o mesmo grande grupo. Depois de quase um ano de um em um, conversando com pequenos grupos sete dos ministérios se reuniram para compartilhar a visão para alcançar esse grupo de pessoas. Eles identificaram dois projetos que eles trabalharam juntos durante os próximos 12 meses. No final desse tempo, eles avaliaram o progresso e concordaram em trabalhar juntos em dois grandes projetos para o próximo ano. Nesse tempo, outra agência decidiu se juntar aos esforços deles.

Exercício Diário

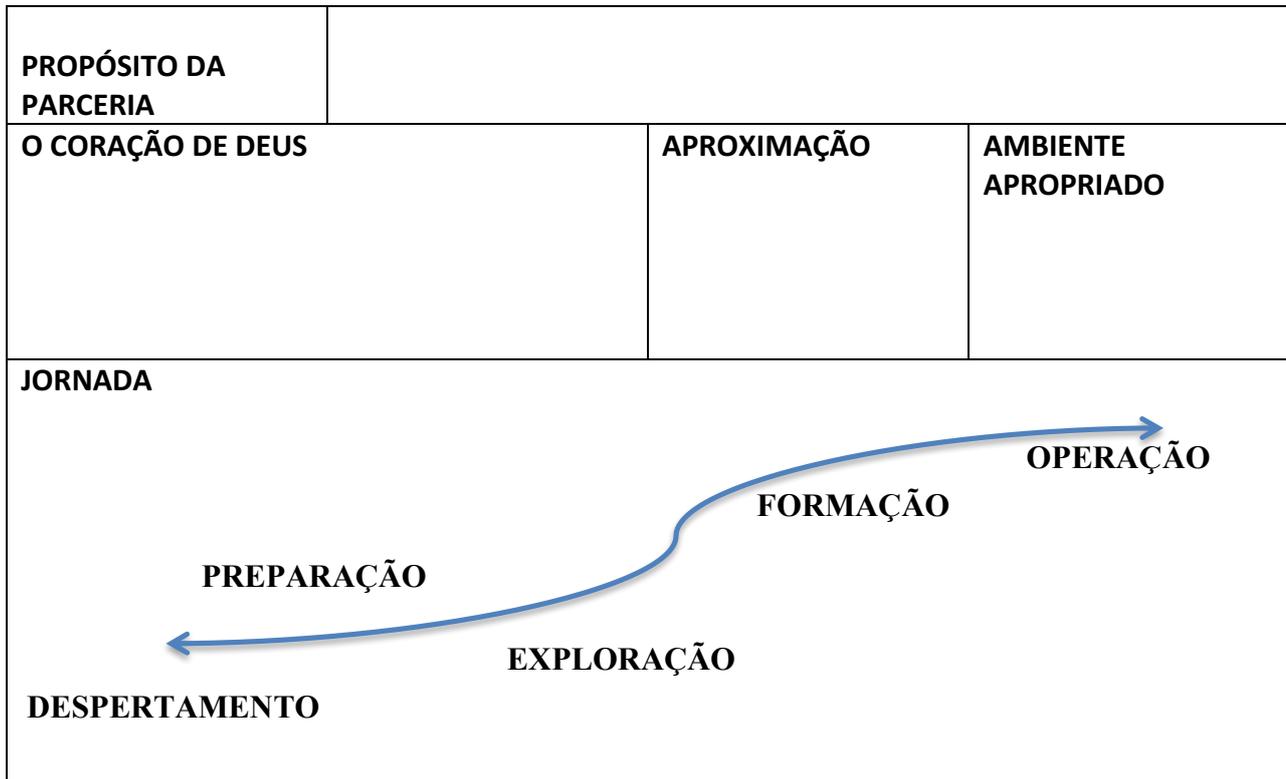
Levando em conta o que você aprendeu sobre a diferença entre redes e parcerias, foque pelo menos em uma das seguintes questões e lembre suas observações:

- Por que isso é tão importante para ter uma clara e persuasiva visão de parceria?

- Quanta complexidade (poucos parceiros ou vários parceiros) será necessária para melhor realizar a sua visão de parceria?

- Quanta diversidade (ministérios similares ou diversos ministérios) será necessária para melhor realizar a sua visão de parceria?

4.1 A Jornada da Parceria:



Exercício Diário

- Pense sobre a parceria que você está focando nesse workshop, onde você está na Jornada da Parceria?

- O que tem ajudado você a chegar lá?

4.2 A Jornada da Parceria: Despertar

Exercício 4.2 a:

Imagine que você é Neemias, e que lhe pediram que expresse sua paixão em uma declaração curta. Agora escreva sua declaração de paixão de Neemias começando com: “Eu (Neemias) tenho paixão por...”

Exercício 4.2b:

Escreva o primeiro rascunho da sua Declaração de Paixão aqui: “Eu..... Tenho uma paixão por...”

Exercício Diário

Escreva a versão final da sua Declaração de Paixão aqui:

Imagine que a sua paixão de parceria foi cumprida. Qual impacto positivo isso tem?

4.3 Jornada da Parceria: Preparando

Campeões começam suas parcerias em torno de uma enorme necessidade que é muito importante para se ignorar e muito grande para resolver sozinho.

Estudo de caso:

Luke (nome falso) tem sido um forte líder no grupo rebelde militar por dez anos no sudeste da Ásia conhecido por tentar estabilizar o governo nacional. Através de alguns eventos miraculosos, ele se tornou um seguidor de Jesus.

Ele se tornou uma testemunha muito forte de Jesus entre seu povo e desenvolveu rápido uma pequena congregação de crentes de origem muçulmana. Mas ele se sentiu limitado pela pequenez desse grupo e pela grandeza do grupo de pessoas não alcançadas que precisavam ser alcançadas.

Luke passou por um curso de parceria introdutória oferecido pelo IPA e queria muito começar essa parceria para alcançar seu grupo de pessoas.

No quarto dia foi realizada uma reunião de formação de parcerias com uma dúzia de organizações e igrejas envolvidas. Luke foi o facilitador da inspiração dessa reunião formal e o grupo escolheu ele para ser o parceiro facilitador. O financiamento foi processado através da sua igreja.

No entanto, nos próximos meses, a maioria dos parceiros iniciais saíram porque eles sentiram que Luke era muito arrogante e falava para todos o que fazer. Ele se tornou muito desencorajado, negativo sobre os ex-parceiros e sobre parcerias.

Por três anos nada de mais aconteceu na parceria. Durante esse tempo, Luke e sua família foram alvos de uma conspiração de assassinato frustrado. Luke continuou trabalhando por conta própria, principalmente em sua igreja.

Mesmo a maior parte os líderes cristãos falarem que Luke era muito forte e arrogante para se trabalhar, outro parceiro facilitador viu seu potencial e começou a gastar tempo mentoriando ele.

Durante os próximos anos Luke prestou atenção também a vários treinamentos de parcerias. Ele começou a se tornar menos vigoroso e mais gentil como líder e realmente admitiu que ele era muito ditatorial. Ele introduziu uma maior aproximação e interatividade em seu trabalho, e começou a falar com alguns pastores e líderes de agencias sobre reavivar as parcerias.

Logo um grupo pequeno de parceiros anteriores se encontrou para trabalhar junto novamente. Outro facilitador conduziu a reunião de reformação, e Luke parecia mais relaxado sobre o que estava sendo decidido. Uma conta parceira no banco foi aberta para encaminhar os fundos nos quais outros eram os signatários, mas não Luke.

Ele foi escolhido de novo para ser o facilitador da parceria, mas como parte do time de facilitação. Até mesmo por essa parceria não ter tantos parceiros agora como tinha antes, há grande senso de propriedade compartilhada entre os parceiros e a parceria tem maior credibilidade, o que tem atraído novos parceiros.

Exercício 4.3 a:

1 Que pontos fortes nós vemos em Luke quando ele assume este desafio?

2 O que ele precisa aprender antes de conseguir construir uma parceria bem-sucedidas?

3 Quais mudanças ele precisou fazer na sua própria vida para que ele pudesse assumir esse desafio?

4 Quanto significado tem essas mudanças?

5 Em quais sentidos você pode se identificar com Luke? Quão igual ou diferente é sua abordagem em fazer parcerias?

Exercício 4.3b: Avaliar a Nossa Disponibilidade para Parcerias com Outros

A-Disposição Pessoal

1 Parcerias Pessoais - quais pontos fortes você já tem?

2 Coisas para **Aprender** ou **Mudar** pessoalmente para uma melhor parceria?

B-Igreja, Ministério ou Agência disposta: (escreva pequenas frases para descrever)

1 Pontos fortes de parcerias que sua igreja, ministério ou agência já tem?

2 Coisas que a sua igreja, ministério ou agência precisa aprender ou mudar para ter uma melhor parceria

C-Quais são as duas Etapas de Ação Pessoal que você tomará nos próximos 90 dias para te ajudar a estar mais preparado para uma melhor parceria?

Exercício Diário

- Recorde o que você sente que Deus está falando para você sobre as coisas que você precisa aprender e as mudanças que você precisa fazer para ser um parceiro melhor?

- Que tipo de ajuda ou suporte você vai precisar de Deus e dos outros para realizar as suas etapas de ação?

- O que o Deus está falando com você sobre como você pode ajudar a sua igreja, ministério ou agência a mudar?

4.4: A Jornada da Parceria: Explorando

Perfil das Pessoas de Zabroni

O povo Zabroni é um dos muitos grupos de minoria que vive na República de Udon. Eles são denominados muçulmanos, profundamente enraizada com crenças animistas. A última contagem oficial da população pela República de Udon indica que eles são aproximadamente 300.000 de Zabronis no país.

Os Zabroni são agricultores de subsistência concentrados na área noroeste montanhosa do país. Essa região tem sido historicamente negligenciada pelos governantes. Por conta de ser uma região de difícil acesso, cuidados na área de saúde são poucos, a mortalidade infantil é o maior desafio. Embora a educação primária tem sido relativamente boa, existem oportunidades limitadas para educação secundária na região. Um pequeno grupo de jovens Zabroni migraram para a Cidade do Udon, a capital do país, para educação e emprego.

O governante de Udon recentemente tinha iniciado um novo projeto de construção de estradas para a região, permitindo melhor acesso para os recém-descobertos depósitos minerais e de carvão. Ele fez questão de incentivar grupos que querer ajudar a desenvolver a economia na região. O Ministro de Comunicação recentemente anunciou que eles vão estabelecer fios de estações de rádio comunitária em todo país.

No passado várias agências tentaram começar um trabalho entre os Zabroni, mas não há trabalhadores na comunidade hoje, e não há cristãos conhecidos. Contudo, alguns dos jovens Zabroni que migraram para a capital tem mostrado interesse no evangelho através do testemunho de seus amigos Udoneses. Lá existe uma pequena, mas crescente, igreja entre os povos vizinhos do povo Zabroni.

- Quais atitudes eu preciso ter depois das reuniões individuais?

- O que eu aprendi aqui que vai me permitir ser um melhor campeão de parceria?

Sessão 4.5: A Jornada de Parceria: Formando 1

Estudo de Caso:

Joe Fridella da missão “Envision 28:19” tem se reunido com um número de diferentes pessoas que ele identificou que querem alcançar o povo Zabroni com o evangelho. Ele tem construído um relacionamento com eles e começado com a visão de alcançar o povo Zabroni junto com a visão de parceria.

Ele tem sido encorajado por suas reuniões com um número de pessoas que indicaram que estariam dispostos a participar de uma reunião para falar com os outros sobre como eles poderiam trabalhar juntos e o que eles poderiam fazer juntos. Embora houvesse algumas pessoas que falaram que não estariam interessados em se reunir com os outros, o que eles descreveram como “uma perda de tempo”, Joe sentiu que o momento era provavelmente certo para trazer aqueles que estão interessados para uma reunião.

Ele mencionou para sua esposa que ele estava pensando em mandar um e-mail para as pessoas que se mostraram interessadas em reunir-se em um par de semanas na sede de missão. E foi então que sua esposa o lembrou sobre o que eles tinham aprendido no curso “Experimentando Parcerias” antes de vir para Udon. Ela o lembrou que existiam um número de importantes elementos que eles precisavam para pensar sobre como eles planejaram a reunião e que talvez ele deveria repensar alguns planos.

Exercícios 4.5 a:

1. Quem deveria ser convidado?
2. Quem deve enviar os convites e como deveriam ser enviados?
3. Quem deveria presidir a reunião e facilitar a discussão?
4. Como você defini as datas para a reunião e quais informações avançadas deveriam ser tratadas?
5. Onde deve ser realizada a reunião?

6. Como as despesas deveriam ser pagas?

Exercício 4.5b:

O que deveria ser incluído na reunião?

Exercício Diário

Enquanto você pensa sobre a iniciativa de parceria que você está prevendo reflita nas seguintes questões:

Quem você deveria convidar para a reunião?

Quem seria a melhor pessoa (as) para enviar os convites?

Quem é o mais adequado como facilitador da reunião?

Quais as questões que você precisa para pensar sobre quando realizar a reunião e com quanto de antecedência essa deveria ser avisada?

Quais questões existem sobre onde a reunião será realizada?

Quando você ter conhecimento dos custos da reunião?

O que você irá incluir na reunião?

4.6: A Jornada de Parceria: Formando 2

Exercício 4.6 a: Construindo Consenso na Reunião na Fase de Parcerias

Suposições:

Suposição 1- Para esse exercício, você está para agir com plena autoridade para representar a sua organização e marcar compromissos relacionados a parcerias com os outros.

Suposição 2- Você vai manter sua atual função no ministério e foco durante essa simulação. Se vários de vocês são da mesma organização, e um está supervisionando o outro, nesse exercício, todos vão ter a igual autoridade para tomar decisões.

Suposição 3- Todos os participantes dessa reunião compartilham o compromisso de servir ao povo Zabroni da República de Udon.

Suposição 4- Você tem a liberdade, baseado na sua experiência e treinamento, para decidir o que você pensa ser melhor, se essa não é informação suficiente no estudo de caso Zabroni para guiar você.

Suposição 5- Todos vieram para essa reunião através de um convite “para explorar parcerias para impactar o povo Zabroni”.

Suposição 6- Você está no segundo dia de reunião, depois das pessoas terem a chance de estar juntas e saber dos ministérios uns dos outros e paixões. O grupo já passou pelo processo de construção do consenso para indentificar quatro necessidades prioritárias do povo Zabroni.

Revisão das Necessidades Prioritárias do Povo Zabroni

- **Educação e Economia:** Oportunidades de educação secundária são muito limitadas na terra natal dos Zabronis. Pessoas jovens estão se mudando para a capital para procurar por trabalho, mas eles não têm nenhuma habilidade. Eles estão mais abertos para o evangelho. O governo está interessado no desenvolvimento da economia nas áreas rurais e está investindo em estradas para aumentar o acesso das pessoas a cidade capital.
- **Servidão Espiritual:** Práticas ocultas são fortes na sua terra natal. Isso cria uma grande dose de medo e relutância para mudar o jeito de fazer as coisas como sempre foram feitas, o que aumenta a resistência das pessoas ao evangelho.
- **Saúde:** A maioria dos Zabronis não tem acesso a água potável. As taxas de mortalidade infantil e mortalidade materna são muito altas. Instalações médicas ou são inexistentes ou malcuidadas e mantidas. Muitos Zabronis tem medo de usar o equipamento médico.
- **Oralidade, Linguagem e Literatura:** O povo Zabroni tem tradições muito fortes sobre contar histórias, mas muito disso tem se perdido porque as histórias não foram escritas ou gravadas. A linguagem Zabroni não tem escrita; não tem livros. O governo quer estabelecer estações de rádio em todo país.

Como chegar a um acordo por consenso sobre prioridades diferentes.

Leve algum tempo para:

- Discutir o panorama do projeto ou das pessoas que querem alcançar através de parcerias
- Discutir atividades ministeriais que tem sido usada no passado (aquelas que tiveram impacto e aquelas que não tiveram)
- Cada ministério, organização e igreja tem que apresentar um relatório sobre o trabalho atual e planejado.
- Ore, ore mais e ore ainda mais.
- Concorde o que esses que estão na reunião pensam, são as necessidades prioritárias que precisam ser endereçadas e os listadas.

Em seguida siga esses passos:

1. Faça a pergunta: O que nós podemos fazer junto pelos próximos 12 meses que poderia ter o melhor impacto para atender a essas necessidades do povo Zabroni de uma maneira que honre a Deus?
2. Dê cinco minutos para as pessoas pensarem individualmente sobre a pergunta e escrever pelo menos três ideias como respostas para essa questão no papel.
3. Forme pequenos grupos de 4-6 pessoas. Dê de 20 à 30 minutos para cada grupo para
 - a) Compartilhar com os outros o que eles listaram
 - b) Juntar as ideias similares em grupos
 - c) Resumir o que é similar sobre as ideias em cada grupo em uma palavra ou frase, escreva no topo de uma folha.
 - d) Continue agrupando as ideias similares da mesma maneira - não há limite para o número de agrupamentos que cada um pode encontrar.
4. Peça para um de cada grupo informar o grupo todo sobre o agrupamento: identificando cada uma das ideias que eles colocaram, fazendo as explicações necessárias.
5. Junte agrupamentos similares de cada um dos pequenos grupos.
6. Você precisa priorizar agora os agrupamentos então o grupo todo pode identificar juntos o que eles acham ser mais importantes / ações que eles são capazes de fazer pelos próximos 12 meses (você não quer projetos que sejam muito complexos quando você começa a trabalhar juntos - você quer algo com resultados rápidos. Faça isso falando algo assim: “Tire um minuto para olhar para a combinação de agrupamentos. Qual deles você acha que vai nos ajudar a tratar algumas das mais importantes necessidades que nós já identificamos. “ Então use o processo de prioridades para determinar qual dos agrupamentos pode ser focado para os próximos 12 meses. (Algumas maneiras diferentes para chegar a concordar com as prioridades são descritas a seguir)

7. Uma vez que vocês concordaram com duas ou três prioridades para trabalhar , então forme novos grupos para começar a trabalhar juntos para conhecer as necessidades que foram identificadas durante o processo de agrupamento. É muito importante você fazer isso e obter compromisso de possíveis parceiros antes deles deixarem a reunião, caso contrário as coisas podem não ir a frente.

Processo de Priorização

Se você decidir usar alguma forma do processo de priorização para ajudar a determinar qual dos agrupamentos os participantes pensam ser prioridade e que eles podem fazer algo sobre conhecer as necessidades identificadas, há um numero de diferentes meios de conseguir que pessoas “votem” ou indiquem sua preferencias. Para cada uma das opções a seguir, conte as pessoas o número de “votos” que eles tem que eles podem distribuir entre o agrupamento que eles desejam “votar”:

- Percorra a lista de sugestões do agrupamento, com as pessoas indicando as suas preferencias exibindo com as mãos e registrando a preferencia deles contra o agrupamento descrito.
- Secretamente, em que você pediu às pessoas para gravar no papel o agrupamento que eles podiam priorizar. (Para isso ter sucesso, você precisa numerar os agrupamentos e dar as pessoas um número em um pedaço de papel de acordo com quantas preferências você vai dar para eles. Coloque um número do agrupamento que você prioriza em cada papel que você deu - isso faz com que contar fique mais fácil)
- Dê as pessoas um número apropriado de adesivos, o qual eles vão distribuir entre os agrupamentos que eles desejam selecionar por priorização.

Exercício Diário

Quão confiante você está, de que você conseguirá facilitar o processo de construção de um consenso em uma situação com essa?

Se você não está confiante, o que você poderia fazer para construir sua confiança?

Quando será a sua próxima oportunidade que você terá para usar esse processo?

4.7: A Jornada da Parceria: Formação 3

Exercício 4.7 a: Projetando o Plano de Formação para uma Parceria Criativa.

- Está **claro**? Os outros que verão o seu plano entenderão o que você está tentando realizar e como você irá efetuar isso?
- Isso é **concreto**? Você especificou o que você vai fazer, quando, quantos dias vai levar, quem vai fazer e como as diferentes atividades serão realizadas? Qualquer um poderia pegar o seu plano e segui-lo?
- É **persuasivo**? Os que você convidou para a reunião irão achar relevante, interessante e irão participar?
- É **criativo**? Você está sendo inovador, juntando todos os elementos essenciais da reunião para que eles dependam uns dos outros, para que os participantes prestem atenção e tenham interesse?

Exercício Diário

Quão confiante você está se sentindo sobre o seu plano para o encontro de formação de parceiros para a sua visão de parceria?

Com quem mais você quer compartilhar o seu plano de volta em seu contexto ministerial?

O que você aprendeu que irá ajudar você a planejar outros eventos semelhantes a este?

5.1 O desafio da parceria

O PROPÓSITO DO EXERCÍCIO É QUE VOCÊ TERMINE O JOGO COM SALDO POSITIVO

PONTUAÇÃO

ROUND	Grupo1 Cor	Pontos	Grupo 2 Cor	Pontos	Grupo 3 Cor	Pontos	Grupo 4 Cor	Pontos
1								
2								
3								
4								
Oportunidade de consulta -2								
Sub-Totals:								
5								
6								
7								
8								
Oportunidade de consulta -2								
Sub-Totals:								
9								
10								
Total :								

Scoring

Um grupo escolhe azul	+6	Um grupo escolhe vermelho	-6
Dois grupos escolhe azul	+2 cada	Dois grupos escolhem vermelho	2 cada
Três grupos escolhe azul	+4 cada	Três grupos escolhem vermelho	-4 cada
Todos escolhem azul	-3 cada	Todos escolhem vermelho	+4 cada

Antes do Round 5 e 9 cada grupo poderá apontar um representante para consultar e negociar táticas com os representantes dos outros grupos. Isso pode acontecer mesmo que nem todos os grupos concordem. Porque existe um custo de dois pontos para os que fizerem consulta.

Os rounds 9 e 10 dobram, se o seu grupo escolher azul e todos os outros vermelho , você ganha 12 pontos , cada um vai soma 12 pontos

5.2: Construindo Consenso

Exercício Diário

Como você respondeu a esse método de alcance de consenso?

Onde você poderia ser capaz de usar esse método para si mesmo?

5.3: O desafio da Parceria- Inclusão, Comunicação e Participação

Exercício Diário

O que você aprendeu no exercício e relatório que poderia ajuda-lo a ser mais eficaz em uma situação específica de parceria que você já esta envolvido ou em uma que você deseja estar?